

MEGHÍVÓ

A Budapesti Corvinus Egyetem Oktatásfejlesztési Observatory Központja szeretettel meghívja Önt a

**„AZ ESÉLYEGYENLŐSÉG TANULHATÓ:
Képzések és jó gyakorlatok megváltozott munkaképességűek
foglalkoztatásáról munkáltatóknak és felsőoktatási intézményeknek”**

című projektzáró konferenciára, amely

**2016. október 18-án
10:00 – 14:00 óra között,
a Budapesti Corvinus Egyetem főépület
(1093 Budapest, Fővám tér 8.) III. előadójában**

kerül megrendezésre, és az azt követő **felsőoktatási workshopra**

**14:30 – 16:00 óra között,
a Budapesti Corvinus Egyetem C épület
(1093 Budapest, Közraktár u. 4.) 5. emelet 510-es termébe.**

A konferencia résztvevői elsőként ismerhetik meg a proAbility képzési anyagait a megváltozott munkaképességű munkavállalók alkalmazásáról. A tananyagfejlesztők személyesen mutatják be az elkészült tananyagokat, melyek három célcsoport számára készültek:

- HR-menedzsereknek, munkaügyi közigazgatási szakembereknek
- Felsővezetőknek, cégvezetőknek, döntéshozóknak
- Gazdaságtudományi szakok diákjai számára

A délutáni workshop célja, hogy felsőoktatási felhasználásra készült tananyagokat főiskolákon, egyetemeken dolgozó oktatók, doktoranduszok körében tudjuk bemutatni együttgondolkodva e terület oktatásában felmerülő kérdésekről, gyakorlatokról, innovatív megközelítésekről.

A részvételhez az alábbi linken szükséges regisztrálni:

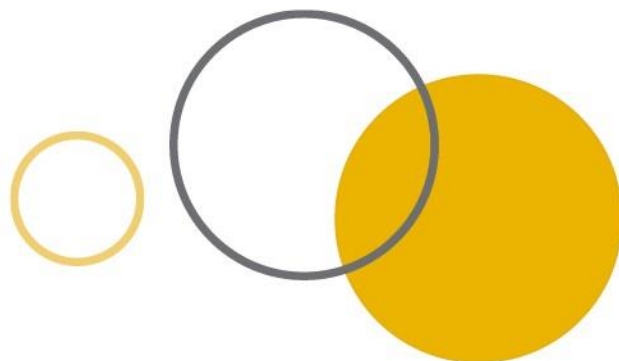
<http://tinyurl.hu/Oc2n/>

További információ:

Projekthonlap: <http://proability.hu>

Facebook: <https://www.facebook.com/events/1133916496715520/>

<https://www.facebook.com/events/585818558269712/>



A konferencián többek között a következő kérdéseket lehet megvitatni a Corvinus Egyetem, a Salva Vita Alapítvány, a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság, a norvégiai NHO Service munkatársaival, kutatóival, valamint hazai és külföldi vezető HR-szakemberekkel:

- Hogy hogyan lehet a sokszínű munkaerőben rejlő lehetőségeket felmérni és kihasználni?
- Milyen módszerekkel lehet megváltoztatni a képzések során a fogyatékos munkavállalókról kialakult sztereotípiákat, személyes attitűdöket?
- Hogyan lehet a leghatékonyabban alkalmazni, menedzselni és megtartani a megváltozott munkaképességű munkavállalókat?
- Milyen segítséget kaphatnak a munkaadók a munkaerőpiaci szolgáltatásokat nyújtó civil szervezetektől?
- Milyen kapcsolódó szervezetfejlesztési kérdések merülnek fel egy-egy cégben, amikor megváltozott munkaképességű kollégát kezdenek alkalmazni?

A konferencia regisztrált résztvevői tiszteletpéldányt kaphatnak a proAbility projekt keretében készült tananyagokból, kutatási zárótanulmányból és joggyakorlat-gyűjteményből.

„Az anyag lényegretörő, fontos kérdések mentén, jó háttéranyagokat ajánlva teszi lehetővé a vezetők képzését.”

(Fertetics Mandy)

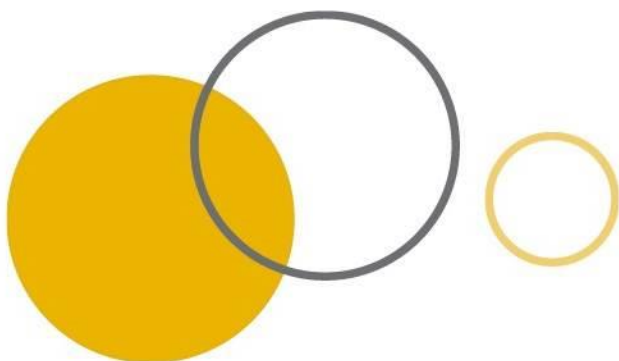
A proAbility projekt

A projekt célja, hogy norvég és magyar joggyakorlatok tanulmányozásán és adaptálásán keresztül javítsa a megváltozott munkaképességű (MMK) munkavállalók elhelyezkedési esélyeit a nyílt munkaerőpiacon. Célunk, hogy vállalatvezetők, civil szervezetek, állami szervek, kutatók, szakértők és szakpolitikusok minél szélesebb körét elérjük és tegyük fogékonyá a kérdés iránt.

Ennek eszköze a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásának körülményeiről és lehetőségeiről való tájékoztatás, valamint a sokszínűség alapelvén nyugvó munkaszervezés oktatásának beépítésére a felsőoktatásba és a vezetőképzésbe. A projekt eredményeként olyan, alapos kutatáson és igényfelmérésen, valamint jó példák adaptációján alapuló felsőoktatási és képzési tananyagok készültek, amelyek hasznosíthatóak a jelen és jövő vállalatvezetőinek és vállalati szakembereinek érzékenyítésére, képzésére.



A projekt az EGT Finanszírozási Mechanizmus 2009-2014 HU08 Ösztöndíj Program Felsőoktatási intézményközi együttműködési projektek pályázati akció keretében, 2015. április és 2016. december között valósul meg.



„Számomra nagyon tetsző módon korszerű eszközökkel, módszerekkel érik el a hallgatók személyes bevonódását, önismeretének, önreflexiós képességének fejlesztését e témában, mely fontos alapja lehet annak, hogy egy szervezetben kellő elhivatottsággal, elkötelezettséggel legyenek képesek majd a hallgatók javaslatokat tenni, konkrét szervezeti gyakorlatokat felépíteni, bevezetni.”

(Csenterics Zsuzsanna)

Ha vannak kollégái vagy ismerősei, akiket érdekelhet ez a rendezvény, kérjük, továbbítsa részükre a meghívót. Ha cégük érdekesnek tartja a proAbility konferenciát, akkor megköszönnénk, ha hírt adnának róla a cég weboldalán vagy facebook oldalán.

