



Nemzeti Adó-
és Vámhivatal

Kedvezmények a szociális hozzájárulási adó rendszerében Az egyszerűsített foglalkoztatás

Készítette: Görgei Zsolt

Vállalkozások besorolása

MIKRO

KIS

KÖZÉP

LÉTSZÁM



< 50 fő

< 250 fő



FORGALOM

≤ 2

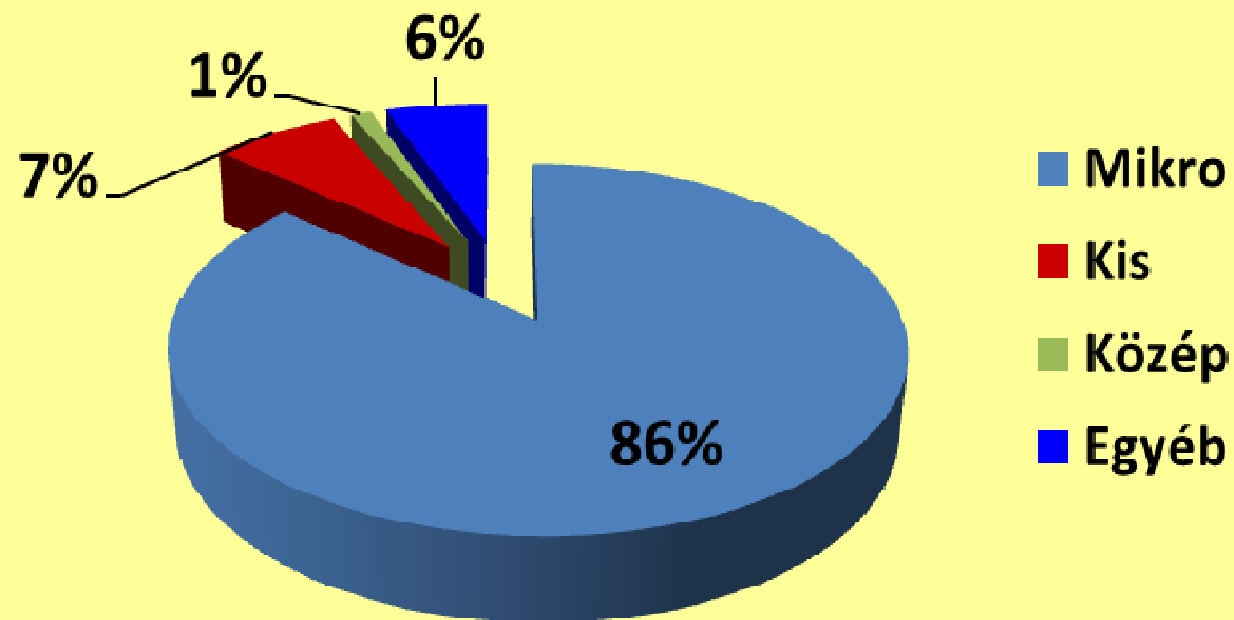
vagy

MÉRLEGFŐÖSSZEG

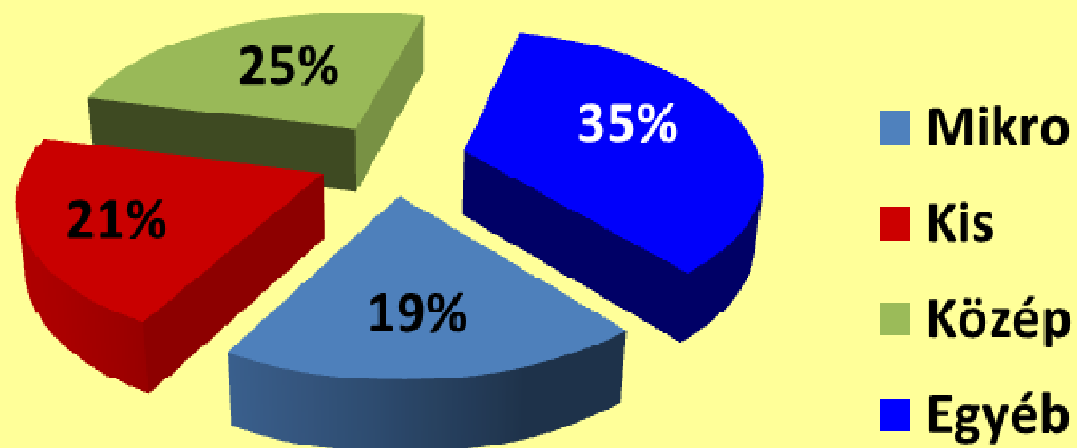
≤ 2 mill



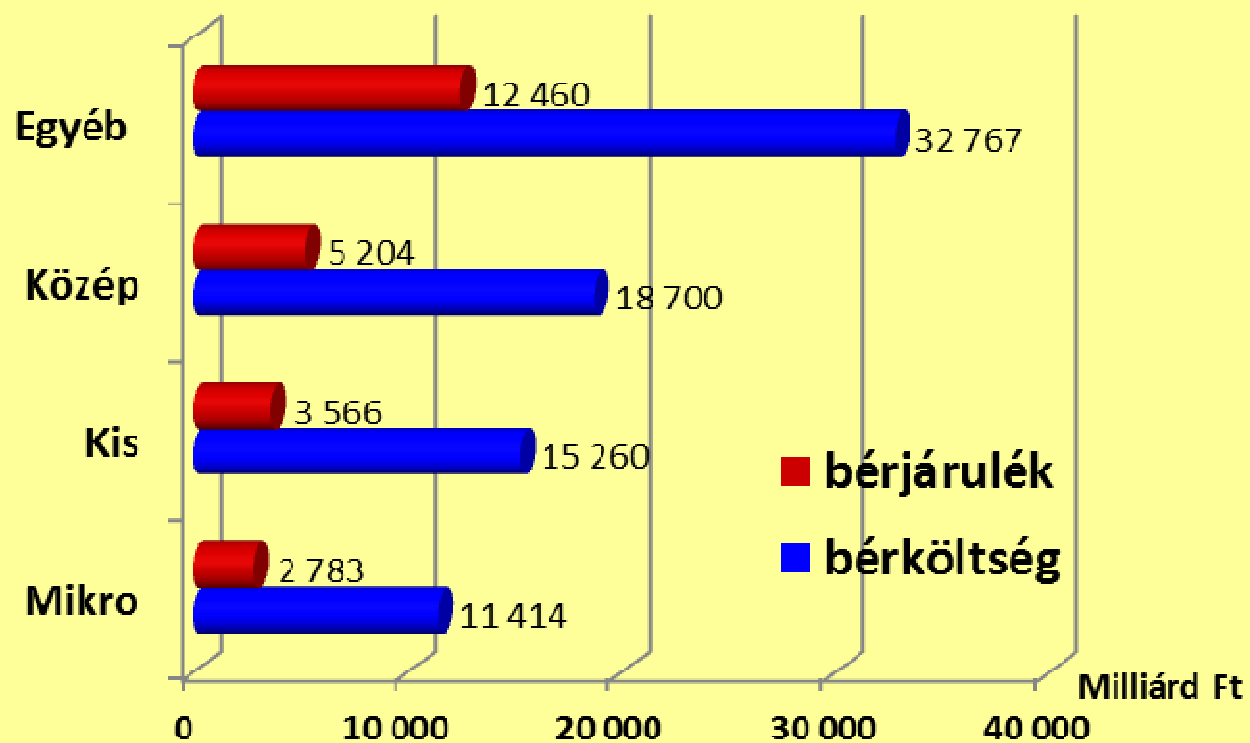
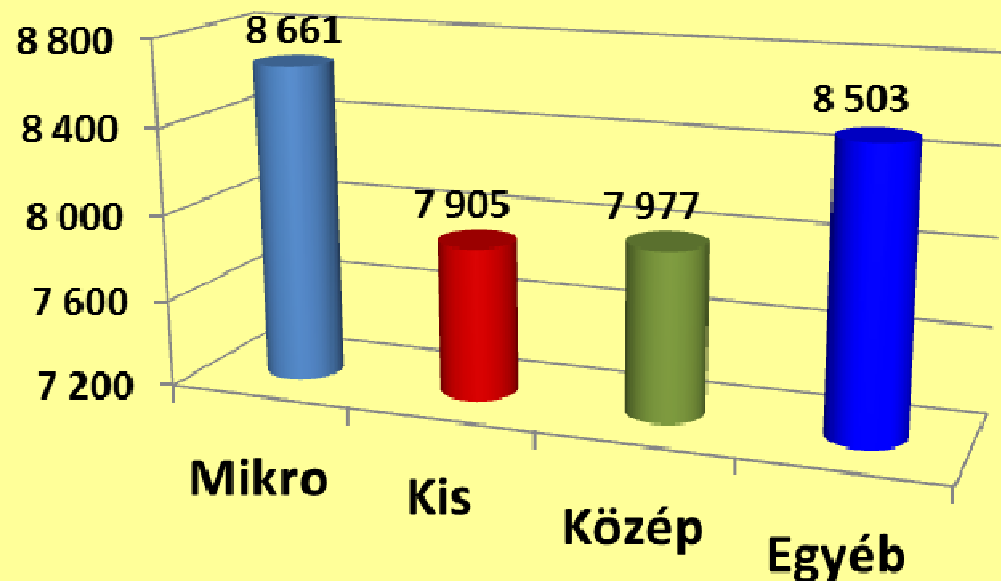
Társas vállalkozások számának összetétele



Nettó árbevétel



Átlagos statisztikai létszám (fő)



Adókedvezmények a szociális hozzájárulási adóból

- **A megváltozott munkaképességű vállalkozók után érvényesíthető adókedvezmény**
- **A tartósan álláskereső személyek után érvényesíthető adókedvezmény (MVAT)**



Adókedvezmények a szociális hozzájárulási adóból



- **A szakképzettséget nem igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállalók után érvényesíthető adókedvezmény (MVAT)**

Adókedvezmények a szociális hozzájárulási adóból

- **A huszonöt év alatti foglalkoztatott munkavállaló után érvényesíthető adókedvezmény (MVAT)**
- **az ötvenöt év feletti foglalkoztatott munkavállaló után érvényesíthető adókedvezmény (MVAT)**



Adókedvezmények a szociális hozzájárulási adóból



- **Kutatók foglalkoztatása után járó adókedvezmény**

Tolna megye
Terület: 3 703,2 km², Népesség: 238 817 fő
Járások száma: 6 db, Települések száma: 109 db



- **A szabad vállalkozási zónákban működő vállalkozások adókedvezménye**

Adókedvezmények a szociális hozzájárulási adóból

- **A gyermekgondozási díj, a gyermekgondozási segély, valamint a gyermeknevelési támogatás folyósítását követően foglalkoztatott munkavállalók után érvényesíthető adókedvezmény (MVAT)**



Az adókedvezményekre vonatkozó közös szabályok

A kifizető választhat, hogy a kedvezmények közül melyiket veszi igénybe

Egy adómegállapítási időszakban, egy munkavállaló után csak egy jogcímen vehető igénybe kedvezmény!

Adófizetési kötelezettséget eredményező munkaviszonyban foglalkoztatott személyek után érvényesíthető

A kedvezmény érvényesítése szempontjából érdektelen, hogy a munkavállaló után más munkáltató is jogosult kedvezmény érvényesítésére

Az adókedvezményekre vonatkozó közös szabályok

A kedvezményt a kifizető a szociális hozzájárulási adóból veheti igénybe, a *bruttó munkabér* után,

Az adókedvezmény összegét havonta, munkaviszonyonként külön-külön kiszámított részkedvezmények összegeként állapítja meg;

Részmunkaidős foglalkoztatás esetén is érvényesíthető a kedvezmény, de csak arányosan (részmunkaidő/teljes munkaidő arányában)

A megváltozott munkaképességű vállalkozók után érvényesíthető adókedvezmény

- ev.; kkt., bt., kft., kv., „irodák” tagja (adófizetési kötelezettséget eredményező jogviszony!);
- I., II., III. csoportos rokkantsági vagy baleseti rokkantsági nyugdíjra volt jogosult és rokkantsági ellátásban vagy rehabilitációs ellátásban részesül, vagy
- rokkantsági ellátásban részesül és egészségi állapota a rehabilitációs hatóság minősítése alapján 50%-os vagy kisebb
- **Kedvezmény mértéke: az egyéni vállalkozó saját maga után, illetve a tag után a kifizető által megállapított adóalap, de legfeljebb a minimálbér kétszeresének 27%-a**

Anyasági ellátásokban részesülő/részesült munkavállalók után érvényesíthető kedvezmény

- a GYED folyósítása alatt vagy azt követően,
- a GYES, a gyermeknevelési támogatás folyósítása alatt vagy azt követően foglalkoztatott *munkavállalók* után

Kedvezmény mértéke:

- a foglalkoztatás első két évében bruttó munkabér, de legfeljebb 100 ezer forint 27%-a
- a harmadik évben 14,5%



Anyasági ellátásokban részesülő/részesült munkavállalók után érvényesíthető kedvezmény

Kedvezmény érvényesítésének időtartama:

- az anyasági ellátások folyósításának megszűnését követő hónaptól számított **45. hónap végéig**, de **legfeljebb 3 évig** érvényesíthető
- **A kifizető a kedvezményt csak igazolás birtokában érvényesítheti!**
- (egészségbiztosítási szerv, társadalombiztosítási kifizetőhely, kincstár, családtámogatási kifizetőhely)

Anyasági ellátásokban részesülő/részesült munkavállalók után érvényesíthető kedvezmény

- A **három vagy több** gyermeket nevelő munkavállalók esetében **további két év** az adókedvezmény ha:
- legalább három gyermekre tekintettel családi pótlékra szülőként jogosult és
- gyermekgondozási díjban vagy gyermekgondozási segélyben részesült vagy részesül, vagy gyermeknevelési támogatásban részesült vagy részesül.



Anyasági ellátásokban részesülő/részesült munkavállalók után érvényesíthető kedvezmény

- A (bruttó) munkabér, de legfeljebb 100 ezer forint 27 százaléka a foglalkoztatás első három évében, és 14,5 százaléka a foglalkoztatás negyedik és ötödik évében.
- A munkáltatónak az adókedvezmény érvényesítéséhez rendelkeznie kell:
 - az anyasági ellátás folyósítására vonatkozóan a folyósító szerv igazolásával, valamint
 - a legalább három gyermek után a szülőnek járó családi pótlékra való jogosultságról szóló, kincstár által kiadott igazolással is.

A huszonöt év alatti foglalkoztatott munkavállaló után érvényesíthető adókedvezmény

- bruttó munkabér, de legfeljebb 100 ezer forint 14,5%-a,
- hónap egészére jár



25 év alatti pályakezdő munkavállaló

- legfeljebb 180 nap biztosítási kötelezettséggel járó munkaviszonnyal rendelkezik (**IGAZOLÁS!**)
- bruttó munkabér, de legfeljebb 100 ezer forint 27%-a,
- foglalkoztatás első 2 évében

Az ötvenöt év feletti foglalkoztatott munkavállaló után érvényesíthető adókedvezmény



- **bruttó munkabér, de legfeljebb 100 ezer forint 14,5%-a,**
- **hónap egészére jár (életkor betöltése esetén)**
- **nem kell töredékhónappal számolni**
- **nyugdíj folyósítása mellett is igénybe vehető**

Szakképzettséget nem igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállalók

Kedvezmény mértéke:

- bruttó munkabér, de legfeljebb 100 ezer forint **14,5%-a**,
- **nem jár a kedvezmény:**
 - a tárgyhónap nem teljes egészében foglalkoztatták szakképzettséget nem igénylő munkakörben
 - nem kizárólag ilyen munkakörben alkalmazták



9 SZAKKÉPZETTSÉGET NEM IGÉNYLŐ (EGYSZERŰ) FOGLALKOZÁSOK



Takarítók és hasonló jellegű egyszerű foglalkozások



Egyszerű szolgáltatási, szállítási és hasonló foglalkozások

Egyszerű ipari, építőipari, mezőgazdasági foglalkozások



Kutatók foglalkoztatása után járó adókedvezmény

Igénybe veheti:

- doktori (PhD) vagy ennél magasabb tudományos fokozattal, vagy tudományos címmel rendelkező kutató, fejlesztő **munkavállalót** foglalkoztató,
- vállalkozásként működő **kutatóhely**nek minősülő kifizető

Kedvezmény mértéke:

- bruttó munkabér,
legfeljebb 500 ezer forint
27%-a



Kutatók foglalkoztatása után járó adókedvezmény

2014. január 1-jétől:

- **doktori képzésben részt vevő hallgatóval, vagy doktorjelölttel összefüggésben is lehet érvényesíteni**
- **a kedvezmény alapja:**
bruttó munkabér,
de legfeljebb 200 ezer forint
- **kedvezmény mértéke 14,5 százalék.**



A tartósan álláskereső személyek után érvényesíthető adókedvezmény

Kedvezmény mértéke:

- bruttó munkabér, de legfeljebb 100 ezer forint 27%-a a foglalkoztatás első két évében
- a harmadik évben 14,5%
- hónap egészére jár



A szabad vállalkozási zónákban működő vállalkozások adókedvezménye

Igénybe veheti:

- a szabad vállalkozási zóna területén belül működő kifizető
- kivétel: munkaerő-kölcsönzés
- munkaviszony után

Tolna megye
Terület: 3 703,2 km², Népesség: 238 817 fő
Járások száma: 6 db, Települések száma: 109 db



**Tamási
kistérség**

A szabad vállalkozási zónákban működő vállalkozások adókedvezménye

- **Az adókedvezményre való jogosultság feltétele, hogy**
- **kifizető a létszámát az új munkavállalóval létesített munkaviszony** kezdetét megelőző hónap átlagos statisztikai állományi létszámához képest növeli, és
- **A megemelt létszámot az új munkavállaló foglalkoztatása alatt, de legalább a kedvezményezett időszakban nem csökkenti**

A szabad vállalkozási zónákban működő vállalkozások adókedvezménye

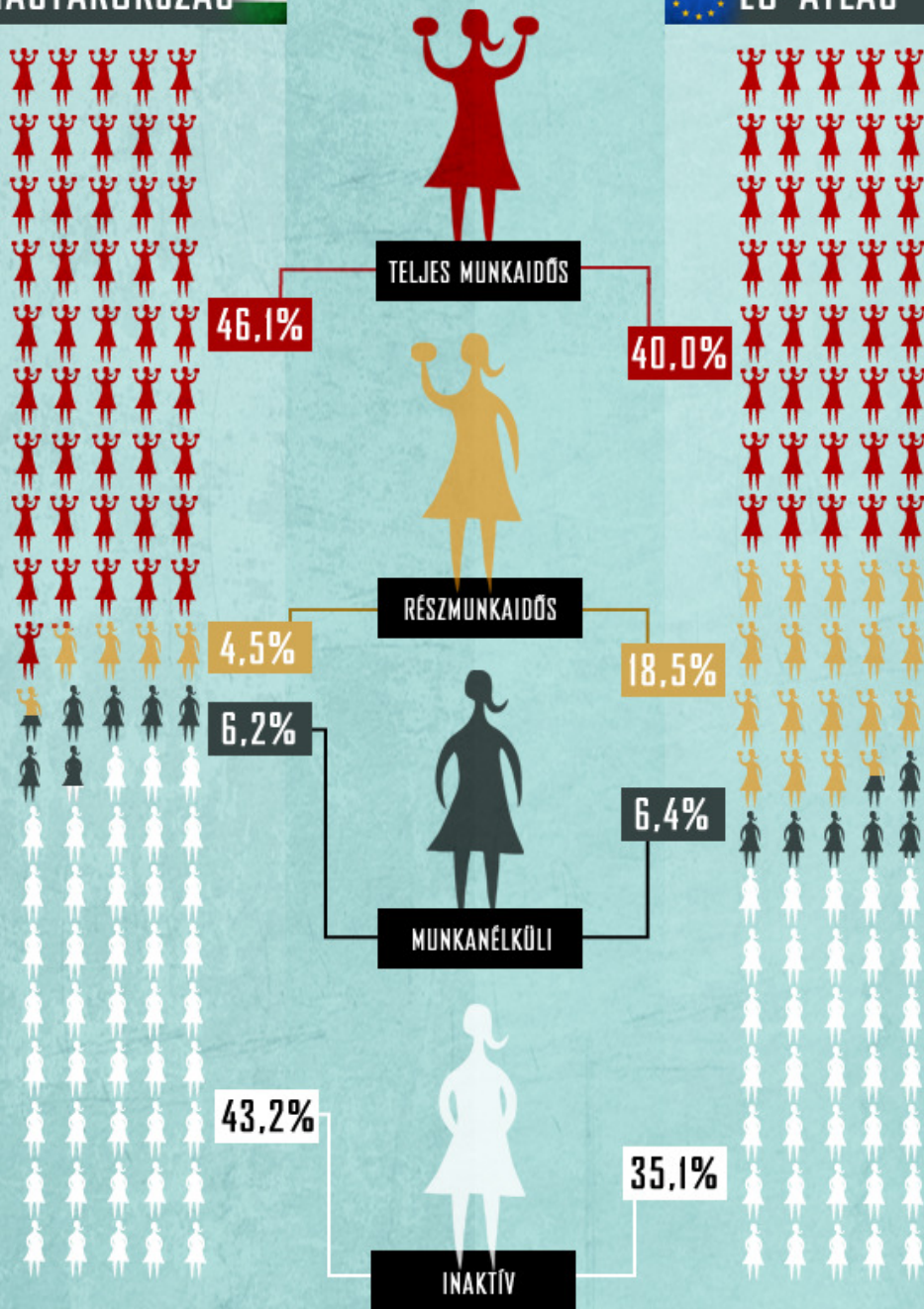
Kedvezmény mértéke:

- új munkavállalóval létesített munkaviszony alapján a bruttó munkabér
 - de legfeljebb 100 ezer forint 27%-a
 - a foglalkoztatás első két évében
 - a harmadik évben 14,5%



MAGYARORSZÁG

EU-ÁTLAG



Részmunkaidős foglalkoztatáshoz kapcsolódó kedvezmény

Cél: a kisgyermekes nők foglalkoztatásának elősegítése

Kedvezmény mértéke:

a 27 százalékos szociális hozzájárulási adó helyett 20 százalékos mértékű adó terheli.

Alap: a bruttó munkabér

Megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásával összefüggő kedvezmény

- a rehabilitációs hatóság által végzett komplex minősítés szerint megváltozott munkaképességű személy:
 - foglalkoztathatósága rehabilitációval helyreállítható,
 - tartós foglalkozási rehabilitációt igényel
- bruttó munkabér 27%-a;
- felső határ: minimálbér kétszerese

Egyszerűsített foglalkoztatás



Egyszerűsített módon létesíthető munkaviszony:

- mezőgazdasági idénymunka
- turisztikai idénymunka
- filmipari statiszta
- alkalmi munka

Mezőgazdasági idénymunka

- a növénytermesztési,
- erdőgazdálkodási,
- állattenyésztési,
- halászati,
- vadászati



ágazatba tartozó munkavégzés

- **Közteher mértéke: 500 Ft/nap**
- **Időtartam nem haladhatja meg egy naptári éven belül a 120 napot**

Turisztikai idénymunka

- **Turisztikai jellegű szolgáltatások (pl.):**
 - idegenvezetői tevékenység,
 - a lovas szolgáltató tevékenység,
 - a szálláshely-szolgáltatási tevékenység
- **Közteher mértéke: 500 Ft/nap**
- **Időtartam nem haladhatja meg egy naptári éven belül a 120 napot**



Filmipari statiszta

- **Filmipari statiszta:**
 - **FEOR 3711 (segédszínész, statiszta)**
- **Közteher mértéke: 3.000 Ft/nap**
- **Napi nettó jövedelem nem haladhatja meg a 12.000 forintot**



Alkalmi munka

Feltételek:

- **Időkorlát (5 nap egymás után, 15 nap/hó, 90 nap/év)**
- **Létszámkorlát**
- **300 ezer forintot el nem érő adótarozás**
- **Közteher mértéke: 1.000 Ft/nap**



Köszönöm a figyelmet!



Nemzeti Adó-
és Vámhivatal