

AKTUALITÁSOK ÉS GYAKORLATI TAPASZTALATOK A MUNKAJOGBAN



SZÉCHENYI  2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Határozott idejű munkaviszony

- **Meghosszabbítható-e a határozott időre kötött szerződés?**
- **Határozott időre kötött munkaszerződés esetén kiköthető-e próbaidő?**

Határozott idejű
munkaszerződések:

- határozott időre kötött munkaszerződés csak munkáltatói jogos érdek fennállása esetén hosszabbítható
- próbaidő hosszának és munkaviszony időtartamának arányosnak kell lennie

Próbaidő

- **Hogyan számítsuk a próbaidő (és a határozott időre létrejött munkaviszony) időtartamát?**
- **Mi történik, ha a próbaidő alatti azonnali hatályú felmondást indokoljuk?**
- **„Próbanap” vagy „próbamunka” írásbeli szerződés nélkül lehetséges-e?**

Próbaidő időtartama:

- próbaidő esetén a határidő számítás általános szabályai nem alkalmazandók

Azonnali hatályú felmondás próbaidő alatt:
- nem kell indokolni

Munkaviszony létesítése – feltételtől függően

- Létesíthető-e munkaviszony valamilyen jövőbeni eseménytől függően?

Feltétel a munkajogban:

- jövőbeli,
- bizonytalan esemény,
- a felek akaratától, magatartásától és tevékenységétől függetlennek kell lennie

Munkaszerződés tartalma

- Mit kötelező, mit érdemes és mit nem célszerű a munkaszerződésbe foglalni?

Munkaszerződés kötelező tartalma:
- alpbér
- munkakör

- **Mikor kell egy nyilatkozatot írásba foglalni a munkaviszonyban?**
- **Közölhető-e a bérelszámolás elektronikusan (e-mailben)?**

Alakísági követelmények a munkajogban:

- Alaki kötöttség nélkül megtehető a nyilatkozatok, ha munkaviszonyra vonatkozó szabály vagy a felek megállapodása másként nem rendelkezik.
- Az elektronikus dokumentum is írásbeli.
- Az e-mail önmagában nem minősül írásbelinek.

MUNKAVISZONY FENNÁLLÁSA



- **Mennyi munkaközi szünetet kell biztosítani a munkavállalóknak?**
- **Részmunkaidő esetén kell-e/lehet-e munkaközi szünetet biztosítani?**

6 órát meghaladó beosztás szerinti munkaidő vagy munkaidő-beosztástól eltérő rendkívüli munkavégzés után 20 perc munkaközi szünetet kell biztosítani.

MUNKAVISZONY FENNÁLLÁSA



- **Hogyan alkalmazandók a munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás szabályai határozott idejű, illetve évközben kezdődött munkaviszony, valamint részmunkaidő esetén?**

Munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás:
- átmenetileg a munkaszerződésben szereplő munkahelytől, munkakörtől vagy más munkáltatónál való munkavégzésre utasítás,
- legfeljebb 44 munkanap (vagy 352 óra) / év

- **Jár-e gyermek utáni pótszabadság élettársnak?**
- **A gyermekek után járó pótszabadság átvihető-e a következő évre?**
- **Arányosítani kell-e a gyermek után járó pótszabadságot, ha a munkaviszony év közben kezdődött?**

Gyermekek utáni
pótszabadság (16 évesnél
fiatalabb):

- 1 gyermek esetén 2 nap
- 2 gyermek esetén 4 nap
- 2-nél több gyermek
esetén 7 nap

- Áthelyezhetők-e a munkáltató által a miniszter rendeletében a munkaszüneti napok körüli munkarend keretében megállapított munkanapok?

28/2014. (IX.24.) NGM rendelet:

A rendelet hatálya kiterjed minden munkáltatóra és az általuk általános munkarendben foglalkoztatott munkavállalókra.

MUNKAVISZONY FENNÁLLÁSA



- Meddig kell a munkavállalónak átutalni a munkabért?
- Munkaviszonnal összefüggő pénztartozás után késedelmi kamatot fel lehet-e számítani?

A munkabért a tárgyhónapot követő hónap tizedik napjáig ki kell fizetni.

A munkabér utalással történő kifizetése esetén, a munkáltatónak úgy kell eljárni, hogy a munkavállaló munkabérével a bérfizetési napon rendelkezhesen.

MUNKAVISZONY MEGSZŪNÉSE



- **Megköthető-e a munkaviszony megszüntetésére vonatkozó megállapodás hónapokra (akár évekre) előre?**

A munkaviszony megszüntethető:
- közös megegyezéssel,
- felmondással,
- azonnali hatályú felmondással.

MUNKAVISZONY MEGSZŪNÉSE



- **Visszavonható-e a már közölt felmondás?**
- **Közölhető-e úgy a felmondás, hogy a felmondási idő ne kezdődjön meg közvetlenül a közlést követően?**
- **Kiadható-e a munkavállalónak szabadság a felmondási idő alatt?**

A felmondási idő legkorábban a felmondás közlését követő napon kezdődik.

MUNKAVISZONY MEGSZŰNÉSE



- **Kismamák felmondási védelme: AB határozat**

A munkáltató felmondással nem szüntetheti meg a munkaviszonyt a várandósság tartama alatt. Erre a munkavállaló csak akkor hivatkozhat, ha erről a munkáltatót tájékoztatta.

KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

SZÉCHENYI 2020



Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE