

# Munkaerőhiány - 2020. Egymást is bedönthetjük. Ellenszerek a Piac & Profit konferencián. Kedvezményel indulunk.

## Munkaerőhiány - 2020 Lassan bedöntjük egymást?

**Időpont:** 2020. március 5. csütörtök, 9.30-16.00

**Helyszín:** Budapest, The Experience Center és Konferenciaközpont (15. ker. Szentmihályi út 171. 3. emelet)

**Mit tegyünk, hogy ne váljunk a dominó effektus áldozatává!**

**A munkaidő több mint fele elveszik. Itt van a legnagyobb tartalék!**

**Mire kitanítod, már el is hagyott. Inkább mentorálj!**

### Miről szólunk?

Nem véletlen, hogy **a cégek legtöbbet az ICT beruházásokra**, az Ipar 4.0-ra, a cloud computingra, a szolgáltató szoftverekre, a fejlett automatikára, a mesterséges intelligenciára és a mesterséges intelligenciára **költenek. A beruházások hajtóereje a munkaerőhiány.** A kkv-szektor által keresett munkaerő kétharmada fizikai munkára kellene. **Szakképzett munkaerő a piacon már nincs.** A betanított munkások bérigénye a fellegekben.

**A szolgáltatók zöme képtelen tartani az ügyintézési időt.** A nyomtatószerelőt, a kertészt, a villanyszerelőt nem lehet robottal helyettesíteni. **A működési zavarok dominóként hatnak. A piacon található munkaerő minőségi színvonala egyre alacsonyabb.** Köszönhető a szakképzés évtizedekkel ezelőtti eltűnésének és a felhígult felsőoktatásnak. **A kvalifikált munkaerő merítése a fiatal generációkból emberi problémákkal állítja szembe a munkáltatókat.** A digitális virtuozitással megáldott Y-osok sokszor hadilábon állnak a felelősséggel, motiváltsággal és az eszköz használatával. S azonnal odébb állnak, ha valami nem tetszik nekik.

**Marad megoldásként a munkaidő sokkal hatékonyabb kihasználása.** A munkaidő 43 %-átöltjük csak ki

munkával, szemben a németekkel, ahol 76 %. **Az adott munkaidőben elvégzett tevékenység mennyiségét és minőségét** munka- folyamatszervezésekkel, digitalizációval, fejlett technológiával, vezetői, csapatépítési fejlesztésekkel **drasztikusan lehet növelni. Ez egy nagyon járható! út!**

## Kiemelt témák

- Foglalkoztatást támogató lehetőségek, szolgáltatások. Miért nem vesszük igénybe?
- Hol vannak a kézművesek? Megoldások a gyakorlatban.
- Saját vagy cégek összefogásával megvalósított szakképzés. Magad Uram!
- Adjunk a dolgozóinknak társasági részesedés juttatást! Motivál és adóhatékony.
- Nagy veszteség is érhet. Hogyan csökkentjük a hiány miatti kockázatot?
- A pénzügyi megbecsülés adóelőnyökkel járó megoldásai.
- A munkaerő-toborzás új módszerei.
- Munkaerőt Szerbiából, Ukrajnából, Vietnamból.
- Jogsabályi nehézségekkel. Harmadik országból munkaerőt.
- Automatizációval kiváltható új területek és módszerek.
- Fe van adva a lecke a HR-eseknek!
- Könnyen alulmotiválttá váló munkavállalók. Hogyan kell velük szót érteni?
- A cafeteria, a béren kívüli juttatások gyakorlatban legelterjedtebb formái.
- Csökkent munkaképességűek. Biztos? Dolgoztál már vak emberrel?
- A zsák szája nem lett kisebb. Elpazarolt munkaidő ellen javasolt orvosságok.
- A rugalmas-, a rész-, a teljes foglalkoztatás, a projektre szerződés előnyei.
- A szükséghelyzetben kinevezett vezető. Ha nem vezető. Károkozás.
- A fiatal munkaerő motiválása. Próbáld meg, hátha sikerül.
- Technológiai fejlesztésekkel a munkaerőhiány ellen. Jó megoldások.

## Felkért előadók

**Borbély László** ügyvezető, SPA Tudásbázis Kft., **Csővári István** ügyvéd, partner, Jalsovszky Ügyvédi Iroda, **Domokos Olivér** vállalati specialista, Domokos Kft., **Hágen Tímea Katalin** a PM Foglalkoztatási Szolgálatának vezetője, **Kelemen Viktor** ügyvezető, Bureau Veritas Kft., **László Sándor** elnök, BKIK Kézműves tagozat, **Polló László** ügyvezető, Effectys, **Szűts Ildikó** elnök, Országos Humánmenedzsment Egyesület, és még sokan mások...

**Earlybird kedvezménnyel indulunk!**

[A konferencia részletes programja és regisztráció](#)