

A generációváltás ott sikeres, ahol marad az alapító. Váltás szemléletet, és sikerülni fog!

Generációváltás a cégben

Fókuszban a cégöröklés és a vagyon

Időpont: 2020. február 6. csütörtök 9.00-16.00

Helyszín: Budapest, Sugár Üzletközpont Rendezvénycsarnok, Örs vezér tere 24.

Értékek és a vagyon biztonságban? Öt évet szánjunk rá!

Az alapító know-how-ja maga a legnagyobb vagyoni érték. Tudjuk mennyi?

Cégátadóknak és cégátvevőknek egyaránt ajánljuk!

Miről szólunk?

Ne higgy a tanácsadóknak, ha azt mondják, a generációváltás legnagyobb akadálya az alapító. Mert nem tudja elengedni a gyeplőt. Az alapító, az alap, a tartóoszlop. És mindig az is marad. Életelemük az alkotás, értékteremtés. A cég versenyképességét jelentő vagyona a fejükben, lelkükben van. Nem akarnak „pihenni”. Abba belepusztulhatnak.

Sok példa igazolja, hogy a sikeres generációváltás ott történik meg, ahol a cégalapítók megmaradnak a kapcsolatrendszerrel, a bizalmat, a tekintélyt és a tiszteletet igénylő stratégiai posztokon.

Öt év a kihordási idő. Erre készüljünk fel! Az értékek, a fundamentumok megőrzése, az új irányok kialakítása, a cég átszervezése, a staféta részleges, majd teljes átadása legalább ennyi időt vesz igénybe. Mert új feje lesz a cégnek. Másként működik majd, mint a régi. Nem jobban, nem rosszabbul, hanem másként. S hogy ez a váltás sikerüljön, az előd és az utód együttműködésén múlik.

Bármilyen megtörténhet! A megteremtett vagyon egy pillanat alatt semmivé lehet. Ha sikerül, ha nem a generációváltás – ha családban marad vagy befektetők kezébe kerül, esetleg bizonytalanra válik a cég helyzete – minden, amit teremtettünk, elveszhet. Ne hagyjuk! Időben gondoskodjunk akár a szellemi, akár a fizikai vagyonunkról. Pénzügyi, adózási, cégkombinációs cégtalalkulási megoldások széles tárháza áll a rendelkezésünkre.

Lehet, hogy még tudunk újat mondani!

Kinek szólunk?

Várjuk a váltani akaró alapítókat és az ambiciózus generációváltókat. Jöjjetek el együtt! Garantáljuk a szemléletváltást és egy új gondolkodásmódot.

Kiemelt témák

- A nem lemásolható értékek. A know-how az alapítónál van. Ne vesszen el!
- Jótanácsok utódoknak! Ne vegyél át mindent! Ne küldd el pihenni!
- Az előd és utód együttműködése. – A nyerő megoldás.
- Kapcsolatrendszer, üzleti barátság, bizalom. Ezek nem örökölhetőek.
- Válasszuk szét a jogi, gazdasági értelemben vett tulajdonjogot!
- Családtagok holdingtársasága a vagyon védelméért.
- Öröklés elrendezése időben, a társasági szerződésekbe beépítetten.
- Vagyon biztonságba helyezése adókockázatok nélkül.
- Optimális cégkombinációk a hatalom megtartásához, a veszélyek kivédésére.
- Családi vállalatok hátrányai utódlás idején. Váltsd elönyökre!
- Eladjuk vagy átadjuk? Lehet egyszerre is! Hogyan? Miért?
- Az utód nem csak a családból jöhet. A szakmai befektető „utód” jellemzői.
- Mit adsz át? Céget, tevékenységet, brandet, saját know-how-t, szellemi tulajdont?
- Értékeltesd fel egyenként mindent! Meglepődsz a végösszeget.
- Családon belül marad. Nehéz vagy könnyű örökség? Mikor ne erőltessük?
- Biztosan mást gondoltok a cég jövőjéről? Vagy csak másként?
- Többgenerációs példák és bemutatkozása tanulságokkal.
- A darnozseli elkötelezettség folytonossága.
- Ipar4.0-ás generációs együttműködés.
- Beszéljük meg! Interaktív fórum a stafétaátadás tipikus nehézségeiről.

Felkért előadók

Dr. Csóvári István ügyvéd, partner, Jalsovszky Ügyvédi iroda, **Demcsák Mária** ügyvezető, Piac és Profit Konferenciaközpont Kft., **Egri István Iván** ügyvezető, Correct Pénzügyi és Könyvszakértő Kft., **Dr. Kovács István Attila** vezető ügyvéd, **Dr. Kovács I. Attila** ügyvédi iroda, **Dr. Kovács Péter** alapító tulajdonos, Funkció Kft., **Dr. Rudas László** elnök, Családi Vállalkozások Egyesülete, **Salzmann Zoltán** vezetési tanácsadó, Salzmann & Partners, és még sokan mások...

Earlybird kedvezményel indulunk!

[A konferencia részletes programja és regisztráció](#)