

AZ UTÓBBI IDŐSZAK TÖRVÉNYI VÁLTOZÁSAI: PTK., MT.



SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

AZ ÚJ POLGÁRI TÖRVÉNYKÖNYV JELLEMZŐI



A GAZDASÁGI JOG KÓDEXE

- **Kódex jelleg erősítése**
A társasági jog, a nonprofit szektor jogának beemelése a törvénybe, modern szerződéstípusok megjelenítése (pl. faktoring, lízing, franchise, forgalmazási szerződés)
- **Szélesebb autonómia biztosítása**
Az eltérés lehetősége döntő részben adott a gazdasági szereplők számára (társasági jogban, szerződési jogban egyaránt) – modell szabályok a törvényben
- **Jelentős szabadság a jogértelmezésre**
Gumiklauzulák



AZ ELÉVÜLÉS KÖRÉBEN BEKÖVETKEZŐ VÁLTOZÁSOK



FINOMHANGOLÁSOK

- **Elévülés megszakítása**
 - Írásbeli felszólítás nem elég!
 - Bírósághoz fordulás – érdemi határozat!
 - Csődeljárásban igénybejelentés
- **Nyugvás újabb nyugvása**
Nincs rá lehetőség
- **Nyugvás megszakítása**
Lehetséges, de nem az eredeti elévülési idő, hanem a nyugvás utáni póthatáridő kezdődik újból



A SZERZŐDÉSSZEGÉS ÚJ ESETEI



ÉLETSZERŰBB SZABÁLYOZÁS

- **Előzetes szerződésszegés**
Ha a teljesítési időt megelőzően nyilvánvaló, hogy késedelmes vagy hibás lesz a teljesítés, nem kell megvárni a határidő lejártát: gyakorolhatók a szerződésszegés jogkövetkezményei
- **Közbenső szerződésszegés**
Ha a jogosult nem teszi meg a teljesítéshez szükséges intézkedéseket
- **Részleges szerződésszegés**
Ha a szolgáltatás oszthatatlan, a szerződésszegés jogkövetkezményei csak azon rész vonatkozásában állnak be, amelyet a szerződésszegés érintett



A SZERZŐDÉSSZEGÉS JOGKÖVETKEZMÉNYEI



VÁLTOZATOS LEHETŐSÉGEK

- A teljesítés követeléséhez való jog
- **Visszatartási jog**
- Elállás, felmondás
- **Fedezeti szerződés**
- Felelősség szerződésen kívül okozott károkért



A SZERZŐDÉSSZEGÉSÉRT VALÓ FELELŐSSÉG



JELENTŐSEN MEGVÁLTOZOTT SZABÁLYOK!

- **Korábbi szabályozás**

Felróhatóság esetén (ha nem úgy járt el, ahogyan az az adott helyzetben elvárható) felelt a szerződésszegő fél

- **Objektív felelősség**

Nincs jelentősége a felróhatóságnak!
Szerződésszegés ténye elegendő. Kimentés:

- ellenőrzési körén kívül eső körülmény
- nem volt előrelátható (szerződéskötéskor)
- nem volt elvárható, hogy a kárt elhárítsa, körülményt elkerülje

- **Korlátozott mértékű kártérítés**

Csak a szolgáltatás tárgyában esett kárt
Elmaradt haszon, következményi károk: csak ha előre láthatta (szerződéskötéskor)
Tájékoztatás megnövekedett szerepe!

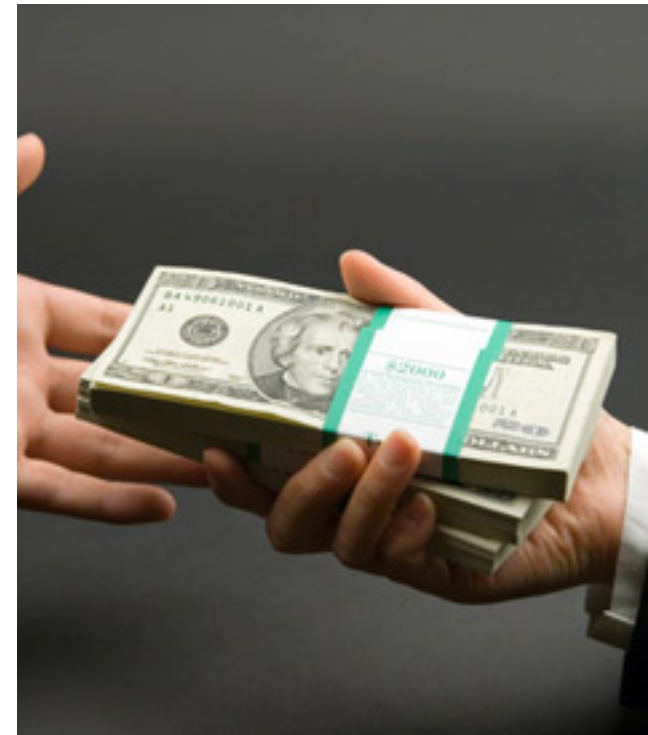


BEHAJTÁSI KÖLTSÉGÁTALÁNY



A KÉSEDELEM ÚJABB „BÍRSÁGA”

- **Alkalmazhatóság köre**
Vállalkozások egymás között
Teljesítésre kötelezett hatósággal szemben
- **Feltétel**
Fizetés késedelme miatt a behajtás érdekében tett intézkedés (elég egy felszólítás)
- **Mértéke**
40EUR
Nincs jelentősége, mennyi volt a behajtás iránt tett intézkedés költsége



VÁLTOZÁSOK A VÁLLALKOZÁSI SZERZŐDÉS KÖRÉBEN



VÁLLALKOZÁSOKRA SZABOTT RENDSZER

- **Megrendelő megszüntetési joga**
Ha a vállalkozó a teljesítést még nem kezdte meg – elállás, ha megkezdte – felmondás
Kártalanítási kötelezettség (nem haladhatja meg a vállalkozói díjat)
- **Többletmunka – pótmunka**
Különbségek
Kötelező elvégezni?
Díjazás jár érte? (átalánydíjazás, tételes költségelszámolás)
- **Átadás-átvételi eljárás**
Határidőben kell megkezdeni
Jelentéktelen hibák miatt nem tagadható meg az átvétel



AZ ANGOL TRUST HAZÁNKBAN

- **Háromszereplős jogviszony**
Vagyonrendelő – vagyonkezelő (tulajdonos) -
kedvezményezett
- **Előnyök**
Szakemberre bízható a vagyon
Másról (magamról) való gondoskodás lehetősége
Védett a hitelezők elől!
- **Engedélyezés**
MNB nyilvántartás és engedély szükséges



ELTÉRÉS LEHETŐSÉGE A TÁRSASÁGI JOGBAN



FŐSZABÁLY AZ ELTÉRÉS LEHETŐSÉGE

- **Érintett területek**
társaság és tagok közötti viszonyok, tagok társaságon belüli viszonyai, társaság szervezeti és működési kérdései
- **Kivételek**
 - Az eltérést a törvény kifejezetten megtiltja
 - Az eltérés a munkavállalók, hitelezők, kisebbségi tagok jogait nyilvánvalóan sértené
 - A társaság feletti törvényességi felügyelet megvalósítását akadályozná
- **Egyedi mérlegelés vagy általánosítás?**
Bírói gyakorlat az általánosítás mellett



A VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐK FELELŐSSÉGE A TÁRSASÁGGAL SZEMBEN



HA A VTV A TÁRSASÁGNAK OKOZ KÁRT

- **Korábbi szabályozás**

Nem felel, ha bizonyítja, hogy úgy járt el, ahogyan az egy ilyen tisztséget betöltő személytől általában elvárható (felróhatóság hiánya)

- **Változás – utaló szabály**

Szerződésszegésért való felelősség szabályai alkalmazandók megfelelően!

- **Értelmezési kérdések**

Melyik szerződéskötési időpont?
Van-e ellenőrzési körön kívül esés?



A VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐ „KÜLSŐ” FELELŐSSÉGE



A FÉLREÉRTETT SZABÁLY

- **Korábbi szabályozás**

Ha a VTV jogviszonnyal összefüggésben okozott kárt – társaság felelt (legfeljebb megtérítési igény)

- **Újdonság**

A VTV és a társaság egyetemlegesen felel!
A károsult bármelyiktől követelheti kárának megtérítését

- **Garanciák**

Szerződésen kívüli károkozásra vonatkozik!
A megtérülés szempontjai és az egyéni felelősség hangsúlyozása vezette a jogalkotót



VÁLTOZÁSOK A KFT. SZABÁLYOZÁSÁBAN



A 3 MILLIÓS KFT.(?)

- **Törzsbetétek szolgáltatása**
 - Pénzbeli: kevesebb, mint fele + 1 évnél hosszabb
 - **Kérdés:** lehet 0Ft? hány évig tolható?
 - Apport: azonnal, de ha nem szignifikáns: 3 év
- **Következmény**
Nem fizethet osztalékot, amíg a teljes törzstőke rendelkezésre nem áll
- **Törzsbetét fedezete**
Nyereség eltőkésítése



A MUNKÁLTATÓ FELELŐSSÉGE - SÉRELEMDÍJ



MUNKAVÁLLALÓT ÉRT SÉRELMEK

- **Nem vagyoni kártérítés megszűnése**
A személyiségi jogok megsértéséből eredő hátrányok nehezen voltak bizonyíthatók
- **Sérelemdíj – új intézmény**
A személyiségi jogai megsértéséért a munkavállaló hátrány bizonyítása nélkül is sérelemdíjat követelhet!
Egyösszegű sérelemdíj
- **Összeget befolyásoló tényezők**
Jogsértés súlya
Felróhatóság foka
A jogsértés hatása a sértettre és környezetére
Jogsértés ismétlődő jellege



ÚJDONSÁGOK A MUNKAJOGBAN 2015-TŐL



APRÓ VÉDELMI SZABÁLYOK A MUNKAVÁLLALÓ OLDALÁN

- **Keresőképtelenség**

Megszűnt, hogy nem minősül munkában töltött időnek a 30 napot meghaladó keresőképtelenség időtartama!

Szabadság időtartama így nem csökken hosszabb keresőképtelenség esetén sem

- **3 vagy több gyermeket nevelő**

A munkáltató a munkavállaló ajánlatára köteles a gyermek hároméves koráig a munkaszerződést az általános teljes napi munkaidő felének megfelelő tartamú részmunkaidőre módosítani!

- **Vezető állású munkavállaló**

Felmondási tilalmak kiterjesztése:

- várandósság, szülési szabadság
- reprodukciós eljárással összefüggő kezelés (6hó)



KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!

DR. FÉZER TAMÁS
DEBRECENI EGYETEM
ÁLLAM- ÉS JOGTUDOMÁNI KAR
FEZER.TAMAS@LAW.UNIDEB.HU



SZÉCHENYI  2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE