

MUNKAVÉDELEM A GYAKORLATBAN

Készítette:

Szabó László
Global Safety Kft.



SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

A MUNKAVÉDELEM ALAPJAI



A MUNKAVÉDELEM JOGI SZABÁLYOZÁSA

- 1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről
- 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról

Egyéb a munkavédelmet érintő nemzeti joganyagok a következő honlapon érhetők el:

http://www.ommf.gov.hu/index.html?akt_menu=532



A MUNKAVÉDELEMEL KAPCSOLATOS MUNKÁLTATÓI KÖTELEZETTSÉGEK



A MUNKÁLTATÓ FELADATAI KÖZÉ TARTOZIK AZ EGÉSZSÉGET NEM VESZÉLYEZTETŐ ÉS BIZTONSÁGOS MUNKAVÉGZÉS KÖVETELMÉNYEINEK A MEGVALÓSÍTÁSA.

A munkáltató felelőssége tehát abban rejlik, hogy megteremtse azokat a személyi és tárgyi feltételeket, amelyekkel az alkalmazott képes ellátni feladatait.

- Munkavédelmi szakember foglalkoztatásának kötelezettsége a Vhr. 2. sz. melléklet szerint
- Foglalkozás-egészségügyi szolgáltató szerződtetésének kötelezettsége *(33/1998. (VI. 24.) NM rendelet a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről)*
- Egyes feladatok ellátásához kapcsolódó kötelezettségek (pl. dokumentációk, oktatások, képzések, stb.)



LEGFONTOSABB DOKUMENTÁCIÓK A MUNKAVÉDELLEM TERÜLETÉN



MUNKAVÉDELMI OKTATÁS ÉS ANNAK DOKUMENTÁLÁSA

- Mvt. 55. § (1) A munkáltatónak oktatás keretében gondoskodnia kell arról, hogy a munkavállaló;
 - munkába álláskor,
 - munkahely vagy munkakör megváltozásakor, valamint az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek változásakor,
 - munkaeszköz átalakításakor vagy új munkaeszköz üzembe helyezésekor,
 - új technológia bevezetésekor elsajátítsa és a foglalkoztatás teljes időtartama alatt rendelkezzen az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés elméleti és gyakorlati ismereteivel, megismerje a szükséges szabályokat, utasításokat és információkat.

Az oktatás elvégzését a tematika megjelölésével és a résztvevők aláírásával ellátva írásban kell rögzíteni.

Az ismeretek megszerzéséig a munkavállaló önállóan nem foglalkoztatható.”

LEGFONTOSABB DOKUMENTÁCIÓK A MUNKAVÉDELEM TERÜLETÉN



MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS

- Mvt. 54. § (2) A munkáltató köteles minőségileg, illetve szükség esetén mennyiségileg értékelni a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat.
- A kockázatértékelés elvégzése munkabiztonsági munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősül.



LEGFONTOSABB DOKUMENTÁCIÓK A MUNKAVÉDELEM TERÜLETÉN



MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT VAGY EGYÉNI VÉDŐESZKÖZÖK JUTTATÁSI RENDJE ÉS AZ ORVOSI ALKALMASSÁGI VIZSGÁLATOK RENDJE ELJÁRÁSOK

- „Mvt. 54. § (1) g) A munkáltató kötelessége egységes és átfogó megelőzési stratégia kialakítása, amely a munkafolyamatra, a technológiára, a munkaszervezésre, a munkafeltételekre, a szociális kapcsolatokra és a munkakörnyezeti tényezők hatására”
- „Mvt. 2. § (3) Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményei megvalósításának módját a jogszabályok és a szabványok keretein belül - a munkáltató határozza meg”

LEGFONTOSABB DOKUMENTÁCIÓK A MUNKAVÉDELLEM TERÜLETÉN



- Épületekre és a tevékenység során alkalmazott villamos berendezések, munkaeszközök **érintésvédelmi felülvizsgálatának jegyzőkönyve**, időrendi sorrendben. Esetlegesen észrevételezett hiányosságok megszüntetését igazoló jegyzőkönyvek.
- **Villamos kéziszerszámok éves szerelői vizsgálata** és mérési jegyzőkönyve, melyet a villanszerelő is elkészíthet.
- **Zajos munkaterületekre, tájékoztató és szakértői zajterhelés vizsgálati jegyzőkönyv.** Amennyiben a tájékoztató zajmérés alapján megállapítható, hogy a megengedett 85 dB zajértéket meghaladja a mért érték szükséges további szakértői vizsgálatok elvégzése, ellenkező esetben az utóbbi nem indokolt.
- A tevékenység során használt **veszélyes anyagok nyilvántartása és a biztonsági adatlapok** biztosítása. **ÁNTSZ felé bejelentési kötelezettség** teljesítése.



LEGFONTOSABB DOKUMENTÁCIÓK A MUNKAVÉDELLEM TERÜLETÉN



- Telepített gépek, **berendezések munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálati jegyzőkönyve, a veszélyes gépek esetén az üzembe helyezés elrendelésének írásos anyaga.** Öt éves biztonságtechnikai felülvizsgálatok jegyzőkönyvei. A feladat elvégzése munkabiztonsági szaktevékenységhez kötöttek.
- **Emelőgépek időszakos szerkezeti, fő és 5 éves biztonságtechnikai felülvizsgálat jegyzőkönyvei,** időrendi sorrendben. A feladatokat elvégezheti Emelőgép Szakértő és Emelőgép ügyintéző.
- A tevékenység során alkalmazott **létrák, nehéz állványzatok, mobil állványok éves munkavédelmi felülvizsgálata.** Elvégzése munkabiztonsági szaktevékenység.
- **Hegesztő berendezések esetén negyedéves és éves vizsgálati jegyzőkönyvek.** A negyedéves vizsgálatokat a hegesztésre jogosult kezelő, az éves vizsgálatokat középfokú hegesztő képesítéssel rendelkező személy végezheti el vagy akkreditált szervezet.
- **Munkahelyi baleset nyilvántartása,** naprakészen tartása.

MILYEN BALESETEKET ISMERÜNK?



Munkabaleset: Olyan baleset amely szervezett munkavégzés keretében, vagy azzal összefüggésben következik be.

Úti baleset: Olyan baleset amely a munkahelyre jövet - menet a legrövidebb (megszokott) úton történik, útmegszakítás nélkül.



MIT KELL TENNI BALESET ESETÉN?



Munkavállaló köteles:

- ▶ Minden sérülést, rosszulétet jelenteni kell a közvetlen munkahelyi vezetőnek.
- ▶ Minden sérülést rögzíteni kell a munkahelyeken elhelyezett sérülési naplóban (Munkabaleseti Napló).
- ▶ Ha a baleset munkakieséssel jár a balesetet ki kell vizsgálni és nyilván kell tartani, az okokat fel kell tárni, és intézkedni kell, a megelőzés érdekében.

MIT KELL TENNI BALESET ESETÉN?



A munkavédelmi megbízott **4 példányban** elkészíti a **Munkabaleseti jegyzőkönyvet**. A munkáltató a jegyzőkönyveket a következő helyekre **köteles elküldeni**:

- 1 pl. a területileg illetékes Munkavédelmi és Munkaügyi Szakigazgatási Szervének Munkavédelmi Felügyelőségének
- 1 pl. az OEP-nek
- 1 pl. a sérült lakcímére
- 1 pl. a munkáltató irattárában megőrizni.

Az irattározást tárgyév szerint kell végezni.

A Munkabaleseti nyilvántartást 5 évig meg kell őrizni a nyilvántartó szervezeti egységeknél.



273/2011. (XII. 20.) Korm. Rendelet a munkavédelmi bírság mértékére és kiszabására vonatkozó részletes szabályokról

4. A munkavédelmi bírság mértéke

4. § A munkavédelmi bírság alapösszege a súlyosan veszélyeztetett munkavállalónként ötvenezer forint.

Pl.

A munkavédelmi bírság mértékét a munkavédelmi hatóság mérlegelési jogkörében legfeljebb 20%-kal megemelheti ha

c) a munkáltató nem bízott meg munkavédelmi szakembert a munkavédelmi feladatok ellátására,

d) nincs a munkáltatónál biztosítva a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás.

KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!



SZÉCHENYI  2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE