

# VÁLLALKOZÓI EGYÜTTMŰKÖDÉSEK – Lehetőségek és kihívások

Árváné Dr. Ványi Georgina PhD

*adjunktus*

Debreceni Egyetem

ügyvezető, team coach, tréner

Diamond

Coaching&Development Kft.

SZÉCHENYI 



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

## EGY KIS MATEMATIKA...

A csoportalakítás és  
csoportfejlődés  
sajátos matematikai törvénye:

$$1+1+1=4$$

# KIHÍVÁSOK AZ EGYÜTTMŰKÖDÉSEKSEL KAPCSOLATBAN

**VÁLLALKOZÁSOK/SZERVEZETEK  
EGYÜTTMŰKÖDÉSE**

**=**

**EGYÉNEK EGYÜTTMŰKÖDÉSE**



**MI A KÜLÖNBSÉG?**

**Csoport vs. csapat (team)**

# EGY CSOPORT FEJLŐDÉSÉNEK FŐBB JELLEMZŐI (TUCKMANN)



# CSOPORTDINAMIKA

## A „SÖTÉT” OLDAL

## A „VILÁGOS” OLDAL

- CSAPAT = Valaki majd megcsinálja!
- Agresszió – „uralkodás”
- Passzivitás
- Klikkesedés
- Szabályok felrúgása

Közös felelősség  
Közös döntések  
Közös produktum  
Világos közös cél  
Aktív részvétel



# AZ EGYÜTTMŰKÖDÉSSEN REJLŐ ERŐFORRÁSOK

- Versenyképesség javítása
- Az együttműködésben rejlő erőforrások kihasználása ma alapvető elvárás a menedzsmentben
- A vállalati stratégia nélkülözhetetlen eleme
- **Különböző piaci szereplők közötti kapcsolatok – nem is olyan egyszerű, ha mindenkinek más az érdeke!**
  - Pénzügyi rendszerek,
  - PR és marketing láncok,
  - Ágazati csoportosulások, stb.



# TÖBBSZEREPLŐS EGYÜTTMŰKÖDÉSEK





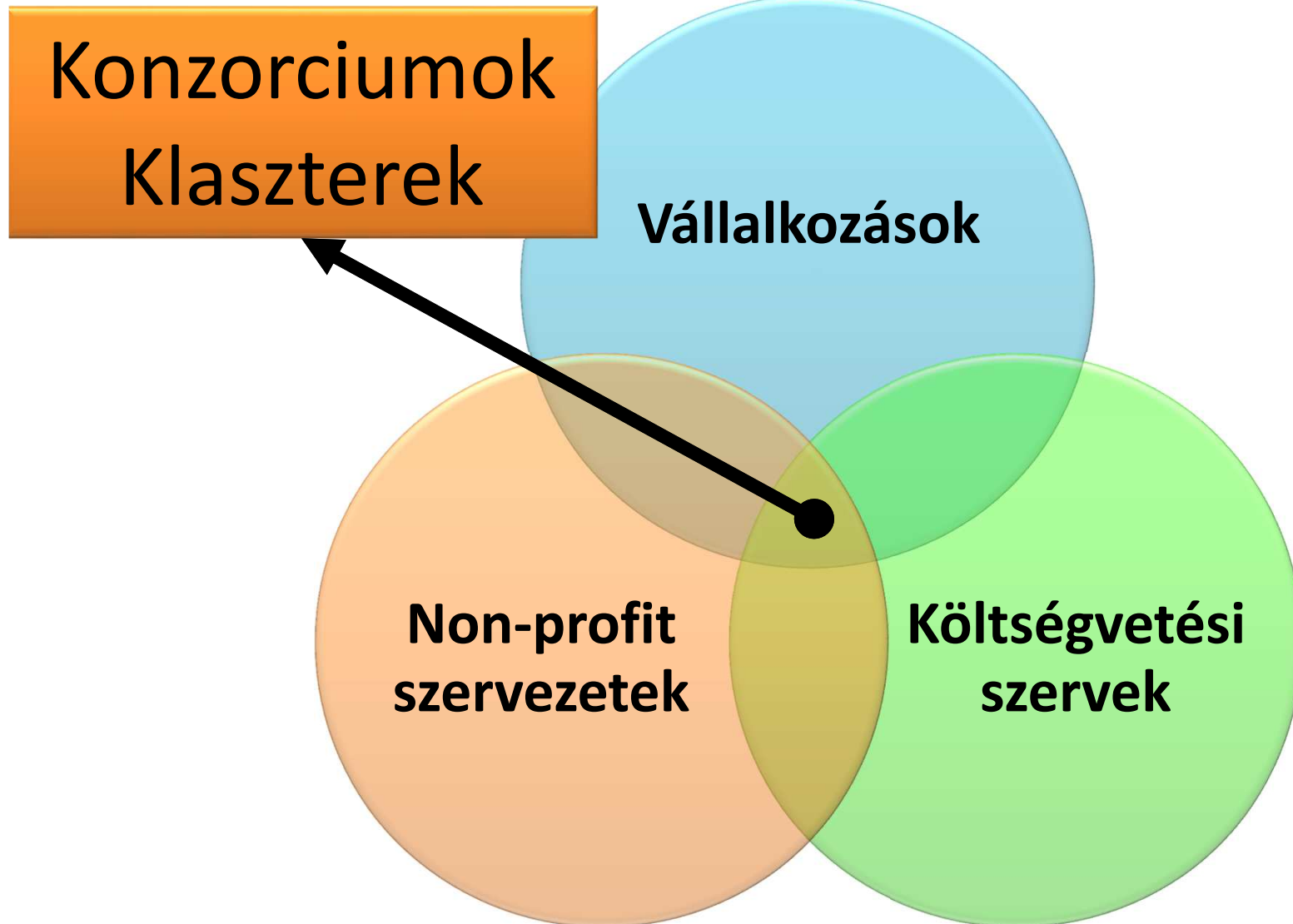
# AZONOS SZEKTOROK SZEREPLŐINEK (HOMOGÉN) EGYÜTTMŰKÖDÉSEI

Létrejöttük okai:

- Érdekegyeztetés a közös fellépés céljából
- Közös marketing akciók végrehajtása
- Közös beszerzési politika és akció megvalósítása
- Szolgáltatások és termékek közös kifejlesztése a piac számára

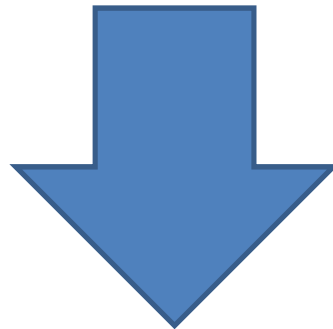
**ERŐTELJES ÉS MULTIPLIKÁLÓDÓ HATÁS  
ÉRHETŐ EL!**

# KÜLÖNBÖZŐ SZEKTOROK SZEREPLŐINEK (INHOMOGÉN) EGYÜTTMŰKÖDÉSEI



# MI KELL A SIKERES EGYÜTTMŰKÖDÉSHEZ?

- **Mindhárom pólus részvétele**
- **Az egyes partnerek egyedi erőforrásainak optimális kihasználása**
- **Minden partnernek meg kell találnia a saját érdekelttségét**



**SZINERGIKUS HATÁS**

# MI AZ, AMIT AZ EGYÜTTMŰKÖDÉS RÉVÉN A SZINERGIA LÉTREHOZ?

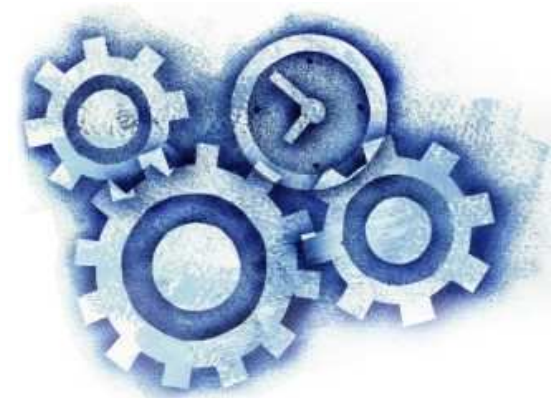
- **Meglévő erőforrások „újra felfedezése”, hatékony kihasználása**
- **új erőforrások által biztosított lehetőségek feltárása**
- **szervezetek közötti tudástranszfer, tudásátadás**
- **új értékteremtő folyamatok, együttműködések generálása**
- **Tanuló szervezet létrejötte**



# HOGYAN TERVEZZÜK MEG AZ EGYÜTTMŰKÖDÉST?



- Milyen szoros kapcsolatot kívánnak fenntartani egymással a potenciális partnerek?
  - Szerződéses viszony
  - Egyesületi tagság
- Mennyi időre tervezik az együttműködést?
- Milyen a szereplők jogi státusza?
- Lényeges-e az egyes partnerek méret-különбözősége?
- Milyen szoros kapcsolatot kívánnak fenntartani egymással a potenciális partnerek?



# HOGYAN KEZDJÜK EL?

## EGY VEZETŐ

Kitartás – A kudarcokból tanulás

Rendszeres célorientált találkozók

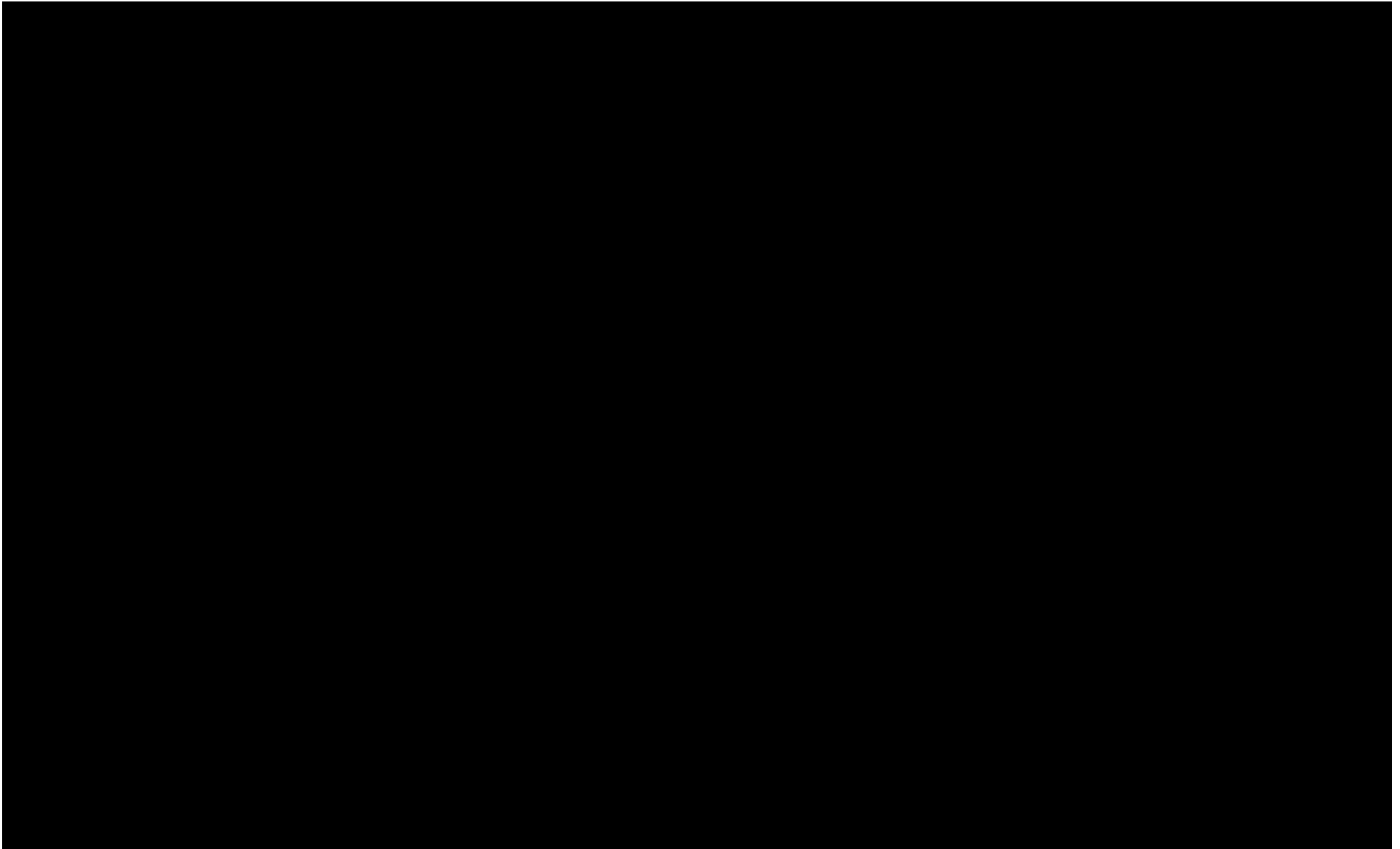
Tisztelet

Bizalom

Elkötelezettség

Közös célok és jövőkép

**PICIT LÁTVÁNYOSABBAN, HOGY MIÉRT IS  
ÉRDEMES?**



# KÖSZÖNÖM A MEGTISZTELŐ FIGYELMET!

ÁRVÁNÉ DR. VÁNYI GEORGINA  
[VANYIGINA@GMAIL.COM](mailto:VANYIGINA@GMAIL.COM)  
06-30-3978448

SZÉCHENYI  2020



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE